**وسائل قياس وتقييم مستوى الرضا الوظيفى للعاملين (غير معتمده ومعلنة )**

**تهتم الكليه بقياس مستوى الرضا الوظيفى للقيادات الادارية والعاملين فى الكلية بتطبيق استبيان بصوره دورية مرفق ( ).**

**استبيان تقييم الرضا الوظيفى العاملين بكلية التربية الرياضية**

**أولاً : الاعتراف والتقدير من جانب الرؤساء والزملاء**

| **م** | **العبــــــــــارة** | **بدرجة كبيرة جداً** | **بدرجة كبيرة** | **بدرجة متوسطة** | **بدرجة قليلة** | **بدرجة قليلة جداً** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **يشجعنى الرؤساء باستمرار .** |  |  |  |  |  |
| **2** | **أحصل على الإحترام والتقدير المناسب** |  |  |  |  |  |
| **3** | **أشعر بالتقدير الذاتى عند إنجاز مهام وظيفتى** |  |  |  |  |  |
| **4** | **رفع الروح المعنوية للأفراد من قبل الرؤساء.** |  |  |  |  |  |
| **5** | **يشجعنى الزملاء على إنجاز الأعمال** |  |  |  |  |  |
| **6** | **يثنى الرؤساء بإستمرار على الحهد المبذول** |  |  |  |  |  |
| **7** | **استمتع بممارسة مهام عملى** |  |  |  |  |  |
| **8** | **اشعر بالمسئولية تجاه مهام وظيفتى** |  |  |  |  |  |

**ثانياً : كفاية الرواتب والحوافز**

| **م** | **العبــــــــــارة** | **بدرجة كبيرة جداً** | **بدرجة كبيرة** | **بدرجة متوسطة** | **بدرجة قليلة** | **بدرجة قليلة جداً** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **9** | **اشعر بالررضا عن المكافأت التى أتقاضاها** |  |  |  |  |  |
| **10** | **الراتب يكفى لاشباع حاجاتى الأساسية** |  |  |  |  |  |
| **11** | **يسعدنى عدالة الراتب مقابل الجهد المبذول** |  |  |  |  |  |
| **12** | **يطمئننى تناسب راتبى مقارنة براتب زملائى بنفس القسم** |  |  |  |  |  |
| **13** | **يطمئننى كفاية الراتب لمتطلبات الحياة الأساسية** |  |  |  |  |  |
| **14** | **راتبك يغنيك عن ممارسة عمل أخر** |  |  |  |  |  |
| **15** | **عدم كفاية راتبك يشعرك بعدم الإهتمام بعملك** |  |  |  |  |  |
| **16** | **يقلقنى القصور فى التدرج الوظيفى** |  |  |  |  |  |
| **17** | **احصل على الإشباع المادى من الترقية** |  |  |  |  |  |
| **18** | **احصل على الإشباع المعنوى من الترقية** |  |  |  |  |  |
| **19** | **يسعدنى إقامة صداقات شخصية مع الزملاء** |  |  |  |  |  |

**ثالثاً : كفاءة الرئيس فى التوجيه**

| **م** | **العبــــــــــارة** | **بدرجة كبيرة جداً** | **بدرجة كبيرة** | **بدرجة متوسطة** | **بدرجة قليلة** | **بدرجة قليلة جداً** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **20** | **اسعد بمساندة وتوجيه الرؤساء لى فى العمل** |  |  |  |  |  |
| **21** | **يعمل الرؤساء على سرعة حل مشكلات العمل** |  |  |  |  |  |
| **22** | **تعجبنى طريقة رئيسى فى تدريبى** |  |  |  |  |  |
| **23** | **تعجبنى علاقة رئيسى الطيبة مع جميع الزملاء** |  |  |  |  |  |
| **24** | **يقلقنى تمسك رئيسى بالروتين الإدارى** |  |  |  |  |  |

**رابعاً : الشعور بالأمن والاستقرار فى العمل**

| **م** | **العبــــــــــارة** | **بدرجة كبيرة جداً** | **بدرجة كبيرة** | **بدرجة متوسطة** | **بدرجة قليلة** | **بدرجة قليلة جداً** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **25** | **اشعر بالاستقرار فى وظيفتى** |  |  |  |  |  |
| **26** | **يوفر لى العمل الإستقرار من خلال التأمين ضد الحوادث وإصايات العمل** |  |  |  |  |  |
| **27** | **يوفر لى العمل ضمانات أتناء وبعد تركه** |  |  |  |  |  |
| **28** | **توفر الاستمرارية فى العمل يشعرنى بالاطمئنان** |  |  |  |  |  |
| **29** | استطيع التواصل مع الإدارة بسهولة |  |  |  |  |  |

**خامساً : العدالة فى العمل**

| **م** | **العبــــــــــارة** | **بدرجة كبيرة جداً** | **بدرجة كبيرة** | **بدرجة متوسطة** | **بدرجة قليلة** | **بدرجة قليلة جداً** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **30** | **يسعدنى عدالة توزيع المهام والتكليفات داخل ادارتى** |  |  |  |  |  |
| **31** | **لا أشعر بالظلم فى عملى** |  |  |  |  |  |
| **32** | **يسعدنى وجود نظام ومعايير معلنة للترفى** |  |  |  |  |  |
| **33** | **يقلقنى نظام الجزاءات و التحقيقات غير المنصف** |  |  |  |  |  |
| **34** | **يحبطنى عدم تناسب عبء العمل مع أعداد الموظفين** |  |  |  |  |  |

**تحليل نتائج الاستبيان:**